



Kommunens revisorer

Bakgrund och syfte

Granskning av sjukfrånvaron

Bakgrund

Sjukfrånvaron i Sverige ökar. År 2010 låg sjukfrånvaron på 5,0 % i Sveriges kommuner och den siffran har sedermera fortsatt att öka för att år 2014 ligga på 6,2 %. Revisorerna har noterat att även Karlshamns kommun följer samma trend som övriga riket. Den totala sjukfrånvaron i kommunen visar på en ökning från 5,2 % år 2011 till 7,1 % för år 2014. Det är en ökning med 1,9 procentenheter och överstiger den genomsnittliga sjukfrånvaron i riket för år 2014. I Karlshamns kommuns årsredovisning för år 2014 uppmärksammar kommunstyrelsen att sjukfrånvaron ökar. Revisorerna noterar att kommunstyrelsen inte har redovisat åtgärder som vidtagits med anledning av detta. Vidare har revisorerna uppmärksammat att

omsorgsnämnden och BUS-nämnden har en relativt hög sjukfrånvaro i relation till övriga nämnder. Omsorgsnämnden har en sjukfrånvaro på cirka 9,0 % medan BUS-nämnden har en sjukfrånvaro på cirka 5 %. Revisorerna i Karlshamns kommun har, utifrån en bedömning av väsentlighet och risk, funnit det angeläget att granska kommunstyrelsens, BUS-nämndens och Omsorgsnämndens åtgärder med anledning av att sjukfrånvaron ökar.

Revisionsfråga

Arbetar kommunstyrelsen, BUS-nämnden och omsorgsnämnden ändamålsenligt för att reducera sjukfrånvaron?

Kontrollmål

- Finns en tydlig ansvarsfördelning mellan kommunstyrelsen och nämnderna vad gäller sjukfrånvaron?
- Finns ändamålsenliga, kommunövergripande policyer och strategier som prioriterar en låg sjukfrånvaro?
- Finns kommunövergripande mål och aktiviteter för att minska sjukfrånvaron?
- Har kommunstyrelsen genomfört någon kommunövergripande analys av orsakerna till den ökade sjukfrånvaron?

- Har BUS-nämnden respektive omsorgsnämnden genomfört en analys av orsakerna till den ökade sjukfrånvaron inom den egna nämndens verksamhetsområde?
- Vilka åtgärder har kommunstyrelsen vidtagit på kommunövergripande nivå i syfte att minska sjukfrånvaron i kommunen?
- Vilka åtgärder har BUS-nämnden respektive omsorgsnämnden vidtagit inom den egna nämndens verksamhetsområde i syfte att minska sjukfrånvaron?
- Finns ett tillräckligt stöd för cheferna vid omsorgsförvaltningen och utbildningsförvaltningen för att arbeta med både kort- och långsiktig sjukfrånvaro?
- Finns ändamålsenliga rutiner för att arbeta med rehabilitering personer som börjar bli sjuka?
- Vilket förebyggande arbete görs för att förhindra sjukfrånvaron, exempelvis vad gäller arbetsklimat och personalens inflytande över arbetet (innehåll och arbetsplats)