



Kommunens revisorer

2015-11-27

2015/4729

Kommunstyrelsen
Omsorgsnämnden
BUS-nämnden
KF:s presidium för kännedom

Granskning av kommunens hantering av sjukfrånvaron

På uppdrag av revisorerna i Karlshamns kommun har PwC genomfört rubricerad granskning. Granskningen har avgränsats till att omfatta kommunstyrelsen, BUS-nämnden och omsorgsnämnden. Vi instämmer i den revisionella bedömning som framgår i bifogad rapport. Vi uttrycker vidare en oro för utvecklingen av sjuktalen i kommunen och efterlyser en förstärkning av arbetet med den för verksamheten avgörande tillgången som personalen utgör.

Vi vill särskilt understryka följande:

- Kommunstyrelsen har inte genomfört någon kommunövergripande, dokumenterad analys av orsakerna till den ökade sjukfrånvaron. Vi bedömer att det är en brist då det anges i kommunens årsredovisning för år 2014 att det kommer att krävas en tydligare analys av bakomliggande faktorer till de stigande sjuktalen. Enligt vår bedömning är en kartläggning och analys av orsakerna till sjukfrånvaron en förutsättning för att formulera ändamålsenliga övergripande mål, aktiviteter och insatser för att sänka sjukfrånvaron.
- Vi bedömer att efterlevnaden av gällande riktlinjer och rutiner för rehabiliteringsarbetet behöver följas upp inom ramen för BUS-nämndens och omsorgsnämndens interna kontrollarbete.
- Vi anser att kommunstyrelsen och nämnderna återkommande bör följa upp efterlevnaden av rutinen för delegation av arbetsmiljöansvaret.
- Revisorerna understryker vikten av att kommunstyrelsen och nämnderna får möjlighet till tidiga åtgärder genom löpande redovisning av hur sjuktalen utvecklas.
- Vi rekommenderar kommunstyrelsen att inom ramen för det kommunövergripande arbetet med sjukfrånvaron utbyta erfarenheter med jämförelsekommuner med låg sjukfrånvaro i syfte att hitta framgångsfaktorer för det förebyggande arbetet.

Revisorerna emotser ett svar på rapportens bedömningar senast den 27 februari 2016.

För Karlshamns kommuns revisorer


Lars Beckman, ordförande